|  |
| --- |
| ՁԵՎԱՉԱՓԳՈՐԾԱՏՈՒՆԵՐԻ ԳՐԱՆՑԱՄԱՏՅԱՆԻ |

Հավելված N 4

Լեռնային Ղարաբաղի Հանրապետության

աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի

2015 թվականի \_\_փետրվարի \_\_\_5 ի N\_1\_-Ն հրամանի

|  |
| --- |
| 1**.** Ընդհանուր տեղեկություններ |
| Գրանցամատյանիբացման ամսաթիվը | Գրանցամատյանի համարը\* |
| Գրանցամատյանիփակման ամսաթիվը\* | Աշխատանքի և զբաղվածության գործակալության (այսուհետ' գործակալություն) անվանումը |
| Զբաղվածության գործակալ(ներ)ի անունը, ազգանունը | 1) 2)3) 4) |
| \* - Գրանցամատյանի համարը՝ xxttzzzzz կոդավորումը կատարվում Է հետևյալ սկզբունքով xx– գործակալությանը նախապես տրված հերթական համարը, tt- տարին (վերջին երկու նիշերը), zzzzz` գործատուների գրանցամատյանի հերթական համարը, սկսվում Է 00001-ից։\*- Գրանցամատյանի փակման ամսաթիվը՝ գրանցամատյանը փակվում Է իրավաբանական անձ գործատուի լուծարման դեպքում, ինչպես նաև ֆիզիկական անձ գործատուի գործունեության դադարման դեպքում: |
| 2. Գործատուի մասին ընդհանուր տեղեկություններ |
|  Անվանումը և կազմակերպաիրավական ձևը Կազմակերպության ՀՎՀՀ-ն* Իրավաբանական անձ Առաջին անգամ որպես գործատու հանդես

 գալու ամսաթիվը Անձնագրի կամ նույնականացման քարտի  համարը Գործունեության ոլորտը Աշխատողների թիվը  |
| Անունը, ազգանունըԱնձնագրի կամ նույնականացման քարտի համարը* Ֆիզիկական անձ Առաջին անգամ որպես գործատու

հանդես գալու ամսաթիվըԳործունեության ոլորտըԱշխատողների թիվը |
|

|  |  |
| --- | --- |
| Հասցեն`Շրջան Ընտրեք շրջանը | Քաղաք, գյուղ |
| Փողոց | Շենք, բնակարան |
| Հեռախոս | էլեկտրոնային հասցե | Կայք |
| Ֆաքս |  |  |

 |
| Գործատուի ներկայացուցչի անուն, ազգանունՊաշտոն Հեոախոս Հեռախոս էլեկտրոնային ֆիքսված բջջայինհասցեՖաքս |
| 3. Գործակալության հետ գործատուի համագործակցության ձևաչափը |

3.1 Համագործակցության անհրաժեշտության վերաբերյալ գործատուի տեսակետը

* ունի ցանկություն
* հրաժարվել է համագործակցությունից
* հնարավոր է ապագա համագործակցություն ամսաթիվը

3.2 Համագործակցության ուղղությունների վերաբերյալ գործատոփ ակնկալիքները

1)

* Թափուր և նոր ստեղծվող աշխատատեղերի ներկայացում
* Զբաղվածության ծրագրերում մասնակցություն լրացման ամսաթիվ
* Անձնակազմի կառավարման վերաբերյալ խորհրդատվության ստացում

Համագործակցության այլ ուղղություններ

2)

 լրացման ամսաթիվ

3)

լրացման ամսաթիվ

4)

լրացման ամսաթիվ

3.3 Կապի հաստատման՝ գործատուի համար առավել արդյունավետ եղանակ(ներ)ը

|  |
| --- |
| * զբաղվածության գործակալի կողմից գործատուին այցելություն
* գործատուի կողմից գործակալություն այցելություն
* հեռահար կապի հաստատում հեռախոսով, ֆաքսով, էլեկտրոնային փոստով և նմանատիպ այլ եղանակներով
 |

4. Զբաղվածության պետական կարգավորման ծրագրերի, ինչպես նաև տարածքային աշխատաշուկայի վիճակի վերաբերյալ տրամադրված խորհրդատվության արդյունքների ամփոփ տեղեկատվությունը

4.1 Գործատուի կողմից հետաքրքրության արժանացած ծրագրերը

|  |  |
| --- | --- |
| Ծրագրի անվանումը | Մասնակցության պատրաստակամության վերաբերյալ նշումներ |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

4.2 Տեղեկատվության ամփոփ բովաևդակությունը

|  |  |
| --- | --- |
| Անհրաժեշտ խորհրդատվության ստացում | Նոր աշխատողների ներգրավման հավանական պահանջարկ՝ ըստ թվաքանակի, մասնագիտության, որակավորման, աշխատանքային փորձի, սեռի, տարիքի |
| Լրացման և հետագա թարմացման ամսաթվերը | մասնագիտություն 1 մասնագիտություն 2 որակավորում որակավորումփորձ փորձ սեռ Ընտրեք... սեռ Ըտրեք...տարիք տարիքթվաքանակ թվաքանակմասնագիտություն 3 մասնագիտություն 4որակավորում որակավորումփորձ փորձսեռ Ընտրեք,,. սեռ Ընտրեք...տարիք տարիքթվաքանակ թվաքանակ |
|  | մասնագիտություն 1 մասնագիտություն 2 որակավորում որակավորումփորձ փորձ սեռ Ընտրեք... սեռ Ընտրեք...տարիք տարիքթվաքանակ թվաքանակմասնագիտություն 3 մասնագիտություն 4որակավորում որակավորումփորձ փորձսեռ Ընտրեք,,. սեռ Ընտոեք...տարիք տարիքթվաքանակ թվաքանակ |
|  | մասնագիտություն 1 մասնագիտություն 2 որակավորում որակավորումփորձ փորձսեռ Ընտրեք... սեռ Ընտրեք...տարիք տարիքթվաքանակ թվաքանակմասնագիտություն 3 մասնագիտություն 4որակավորում որակավորումփորձ փորձսեռ Ընտրեք,,. սեռ Ընտրեք...տարիք տարիք թվաքանակ թվաքանակ |
|  | մասնագիտություն 1 մասնագիտություն 2 որակավորում որակավորումփորձ փորձսեռ Ընտրեք... սեռ Ընտրեք...տարիք տարիքթվաքանակ թվաքանակմասնագիտություն 3 մասնագիտություն 4որակավորում որակավորումփորձ փորձսեռ Ընտրեք,,. սեո Ընտրեք...տարիք տարիքթվաքանակ թվաքանակ |

4.3 Գործատուի կողմից ներկայացված առկա թափուր և նոր ստեղծվող (առավելագույնը՝ առաջարկից երեք ամսվա ընթացքում ստեղծվող) աշխատատեղեր\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ամսաթիվ | Առկա թափուր աշխատատեղեր | Նոր ստեղծվող աշխատատեղեր |
| կոդը | թիվը | հրապարակման ձևը | կոդը | թիվը | հրապարակման ձևը |
|  |  |  | Ընտրեք... |  |  | Ընտրեք... |
|  |  |  | Ընտրեք... |  |  | Ընտրեք... |
|  |  |  | Ընտրեք... |  |  | Ընտրեք... |
|  |  |  | Ընտրեք... |  |  | Ընտրեք... |
|  |  |  | Ընտրեք... |  |  | Ընտրեք... |
|  |  |  | Ընտրեք... |  |  | Ընտրեք... |
|  |  |  | Ընտրեք... |  |  | Ընտրեք... |
|  |  |  | Ընտրեք... |  |  | Ընտրեք... |
|  |  |  | Ընտրեք... |  |  | Ընտրեք... |
|  |  |  | Ընտրեք... |  |  | Ընտրեք... |
|  |  |  | Ընտրեք... |  |  | Ընտրեք... |

-գործատուի կողմից ներկայացված թափուր և նոր ստեղծվող աշխատատեղեր՝հավաքագրվում և լրացվում է Լեռնային Ղարաբաղի Հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2015 թվականի \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_-ի N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_հրամանի \_\_ կետով հաստատված հավելված\_\_\_-ով սահմանված ձևաչափին համապատասխան:

.**-** հրապարակման ձևը՝ա. նախարարության պաշտոնական կայքէջում տեղադրում՝ առանց գործատուի մասին ընդհանուր տեղեկությունների, բ. նախարարության պաշտոնական կայքէջում տեղադրում՝ գործատուի մասին ընդհանուր տեղեկություններով, գ. ԶԼՄ-ներով պարբերաբար հրապարակում' առանց գործատուի մասին ընդհանուր տեղեկությունների, դ. ԶԼՄ-ներով պարբերաբար հրապարակում' գործատուի մասին ընդհանուր տեղեկություններով, ե. գործակալություն այցելած աշխատանք փնտրող անձին այդ տեղեկատվության ներկայացում:

5. Աշխատատեղերի կրճատումները

5.1 Աշխատատեղերի նախատեսվող կրճատումները (առաջիկա մեկ տարվա ընթացքում)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Կրճատման ժամկետը | Կրճատվողաշխատատեղիանվանումը | Աշխատանքից ազատման ենթակա աշխատողի |
| մասնագիտությունը | որակավորումը | սեռը | տարիքը |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Լրացման և հետագա թարմացման ամսաթվերը | Աշխատատեղի հնարավոր կրճատման պատճառները\* | Կրճատման կանխարգելմանն ու վերացմանն ուղղված զբաղվածության գործակալի գործնական առաջարկությունները |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

\* - Աշխատատեղի հնարավոր կրճատման պատճառները ա. արտադրության ծավալների կրճատում, բ. արտադրության տեխնոլոգիական, կառուցվածքային, աշխատանքի կազմակերպման պայմանների փոփոխություններ, գ. գործատոփ սնանկացում, դ. հնարավոր այլ պատճառներ (նշվում է պատճառը)։

5.2 Աշխատատեղերի կրճատման հիմքով աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու վերաբերյալ գործատուից գրավոր ծանուցում ստացած աշխատողի աշխատանքային հարաբերությունների մասին տեղեկատվություն\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Լրացման և հետագա թարմացման ամսաթվերը | Աշխատողի անունը, ազգանունը, հայրանունը | Հետևանքը\* |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**\*** –Աշխատատեղերի կրճատման հիմքով աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու վերաբերյալ գործատուից գրավոր ծանուցում աոացած աշխատողի աշխատանքային հարաբերությունները շարունակելու վերաբերյալ տեղեկատվությունը գործատուից հավաքագրվում է ծանուցման ժամկետը լրանալուց հետո՝ անմիջապես։

\*- Հետևանքը ա. աշխատանքային հարաբերությունները շարունակվում են՝ համաձայն աշխատանքային պայմանագրի, բ. աշխատանքային հարաբերությունները շարունակվում են՝ առավել ոչ բարենպաստ աշխատանքային պայմաններով, գ. աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է աշխատանքի էական պայմանները փոփոխվելու հիմքով, դ. աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է գործատուի նախաձեռնությամբ։

6. Ծրագրային առաջարկություններ, տեղավորումներ, ազատումներ

6.1 Գործատուին ներկայացված համագործակցության կոնկրետ առաջարկության և ձեռք բերված պայմանավորվածությունների վերաբերյալ ամփոփ տեղեկատվություն

|  |  |
| --- | --- |
| Լրացման ևհետագաթարմացմանամսաթվերը | Համագործակցության առաջարկություն |
| ուղեգրում | համատեղ ծրագիր |
| աշխատանք փնտրողանձի (անձանց) ուղեգրման ժամկետը | ուղեգրվողանձանցթվաքանակը | առաջարկվող ծրագրի անվանումը | ծրագրումընդգրկման ենթակաաշխատանքփնտրող անձանցթվաքանակը | ծրագրի արդյունքում աշխատանքի տեղավորման ենթակա անձանց թվաքանակը |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

6.2 Գործատուի հետ ձեռք բերված կոնկրետ պայմանավորվածության համաձայն՝ զբաղվածության գործակալի կողմից նախապես ընտրված աշխատանք փնտրող անձի գործատուի մոտ ուղեգրումը

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Լրացման ևհետագաթարմացմանամսաթվերը | Ուղեգրված աշխատանք փնտրողանձի անունը, ազգանունը,հայրանունը | Ուղեգրվածաշխատանքփնտրող անձիանհատականծրագրի համարը | Գործատուի մոտ ուղեգրման արդյունքը |
| գործատուի կողմից մերժում\* | աշխատանքփնտրող անձիկողմիցմերժում\* | աշխատանքի տեղավորում\* |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

\* - գործատուի կողմից մերժում այո, ոչ

\* - աշխատանք փնտրող անձի կողմից մերժում՝ ա. հրաժարվել է իրեն առաջարկված հարմար աշխատանքից, բ. հրաժարվել Է

\* - աշխատանքի տեղավորում այո, ոչ

6.3 «Գործատու - զբաղվածության գործակալ - աշխատանք փնտրող անձ» շրջանակներում կազմակերպված բանակցությունների արդյունքում ձեռք բերված պայմանավորվածությունների հիման վրա կնքված՝ «գործակալություն– գործատու - աշխատանք փնտրող անձ» եռակողմ պայմանագրով նախատեսված ծրագրերի պայմանները

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ծրագրի անվանումը և եռակողմ պայմանագրի համարը | Եռակողմ պայմանագրիկնքման ամսաթիվը ևգործողության ժամկետը | Ծրագրում ներգրավված անձանց թվաքանակը | Ծրագրում ներգրավվածանձանցից աշխատանքիտեղավորման ենթակա անձանցթվաքանակը |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

6.4 «Գործատու - զրաղվածության գործակալ - աշխատանք փնտրող անձ» շրջանակներում կազմակերպված բանակցությունների արդյունքում ձեռք բերված պայմանավորվածությունների հիման վրա կնքված՝ «գործակալություն– գործատու - աշխատանք փետրող անձ» եռակողմ պայմանագրով նախատեսված ծրագրի իրականացման արդյունքները

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ծրագրի անվանումը, պայմանագրի համարը | Ծրագրում ընդգրկվող աշխատանք փնտրող անձի | Աշխատանքի տեղավորման մասին նշումը\* |
| անունը, ազգանունը, հայրանունը | անհատական ծրագրի համարը | կարգավի -ճակը\* |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

\* - Կարգավիճակը՝ ա. աշխատանք փնտրող անձ, բ. գործազուրկ, գ հաշմանդամություն ունեցող անձ, դ.աշխատաշուկայում անմրցունակ անձ։

\*- Աշխատանքի տեղավորման մասին նշումը՝ տեղավորվել է, չի տեղավորվել

6.5 Ծրագրի իրականացման և ուղեգրման արդյունքում գործատուի մոտ աշխատանքի տեղավորված աշխատանք փնտրող անձի աշխատանքային հարաբերությունները շարունակելու վերաբերյալ տեղեկատվությունը

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Լրացման ևհետագաթարմացմանամսաթվերը | Ուղեգրման արդյունքում աշխատանքի տեղավորված անձի | Ծրագրի իրականացմանարդյունքում աշխատանքիտեղավորված անձի անունը,ազգանունը, հայրանունը | Աշխատանքի տեղավորվածանձիանհատականծրագրի համարը | Աշխատանքայինհարաբերություն- ներըշարունակելումասին նշումը\* |
| անունը, ազգանունը, հայրանունը | անհատական ծրագրի համարը |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

\* -Աշխատանքային հարաբերությունները շարունակելու մասին նշումը՝ ա. աշխատանքային հարաբերությունները շարունակվում են համաձայն կնքված աշխատանքային պայմանագրի, բ. աշխատանքային հարաբերությունները շարունակվում են առավել բարենպաստ աշխատանքային պայմաններով, գ. աշխատանքային հարաբերությունները շարունակվում են առավել ոչ բարենպաստ աշխատանքային պայմաններով, դ. աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է գործատուի նախաձեռնությամբ, ե. աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է աշխատողի նախաձեռնությամբ, զ. աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է կողմերի համաձայնությամբ, է. աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է աշխատանքի էական պայմանները փոփոխվելու հիմքով, ը. աշխատանքային պայմանագիրը լուծվել է Լեռնային Ղարաբաղի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքի 109-րդ հոդվածի 1-ին մասով սահմանված այլ հիմքերով:

ԼԵՌՆԱՅԻՆ ՂԱՐԱԲԱՂԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ

ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ

ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱԿԱԶՄԻ ՂԵԿԱՎԱՐ Ա. ԾԱՏՐՅԱՆ